



<p>Geburtsdatum und -ort: 22.06.1971, Bozen Staatsbürgerschaft: Italien Rechtssitz Laubengasse 315 – 39012 Meran (I) Zweisprachig A: C1; English: C1 email: rvirgadaula@gmail.com www.raffaelevirgadaula.eu P.I. 02566190217 - C.F.VRGRFL71H22A952A Rc Terzi e Professionale / Spese legali Polizza nr. 500216747</p>	<p>Data e luogo di nascita: 22.06.1971, Bolzano Nazionalità: Italia Sede legale: via portici 315 – 39012 Merano (I) Bilingue A: C1; Inglese C1 email: rvirgadaula@gmail.com www.raffaelevirgadaula.eu P.I. 02566190217 - C.F.VRGRFL71H22A952A Rc Terzi e Professionale / Spese legali Polizza nr. 500216747</p>
---	---

Einführung

Als Freiberufler begleite und unterstütze ich seit 2007 Kunden/Unternehmen bei der Lösung strategischer Probleme im Zusammenhang mit dem Personalmanagement und psychischer Gesundheit am Arbeitsplatz: Diagnose, Entwicklung, Beratung/Coaching/Supervision und Fortbildung von Managern, Teams, Organisationen, Coachees im Profit-/Non-Profit-Bereich, mit der Berufsqualifikation eines in der Sektion A registrierten Psychologen.

Aufsuchende (vorort) Hauptinterventionsbereiche

- Psychologische (Psycho-Soziale) Beratung
- Fort-Weiterbildung der Kompetenzen- und Potenzialentwicklung
- Interaktion Mensch-Maschine-Robotik-Organisation
- Management von Talenten
- Diskriminierung und Chancengleichheit
- Mobbing, Burnout, arbeitsbedingter Stress

Kundenunternehmen:

Großbetriebe/Institutionen (>50.000): internationales Bank- Versicherung- und Finanzwesen; Sozialwesen; öffentliches und privates Gesundheitswesen; staatliche Fürsorgeeinrichtungen; Verbände und Berufskammern; Institutionen Arbeit/Wirtschaft, Kultur/Kunst, Bildung/Schule, Universität/Forschung; Modebranche italian high class fashion; Gewerkschaften; kommunale Dienste; Handelsketten. KMU (< 500) Bereichen Architektur; Dienstleistungen; verarbeitendes Gewerbe; Verbände; Handwerk; Kunstkollektive; Stadtplanung und innovative Landwirtschaft (Bio); Eventmanagement; Tourismus; IT; Design; Ingenieurbüros; Social Media Agentur/PR

Verantwortlich für HR, Organisation, und Coaching und dann ab 2021 Direktor für "Väter aktiv – papà attivi" Bereich "Vater Sein".

Introduzione

In veste di libero professionista, dal 2007 affianco e sostengo aziende clienti a risolvere problemi strategici relativi alla gestione delle risorse umane e la salute mentale al posto di lavoro: diagnosi, sviluppo, consulenza/coaching/supervisione e formazione di dirigenti, team, organizzazioni, coachees in ambito profit/ non profit, con la qualifica professionale di Psicologo iscritto all'albo sezione A.

Ambiti di intervento principali direttamente sul territorio/azienda:

- Consulenza psicologica
- Formazione e sviluppo del potenziale e competenze
- Interazione uomo-macchina-robotica-organizzazione
- Gestione del talento
- Discriminazione e pari opportunità
- Mobbing, Burnout, stress-lavoro correlato

Aziende clienti:

Grandi imprese/istituzioni (>50.000): istituti internazionali bancari, assicurativi e della finanza; sociale; sanità pubblica e privata; catene commerciali; istituzioni statali di previdenza, federazioni ed albi; istituzioni pubblici del lavoro/economia, cultura/arte, formazione/scuola, università/ricerca; moda italian high class fashion; sindacati; servizi comunali.

Medie e piccole imprese (< 500) in ambiti di architettura; servizi; manifattura; associazioni; artigianato; collettivi artistici; urbanistica ed agricoltura innovativa (bio); event-management; turismo; IT; design; studi di ingegneria; social media agency/PR Responsabile HR, Organizzazione, e Coaching e poi, dal 2021 Direttore per „Väter aktiv – papà attivi“ ambito „essere papà“.

Ausbildung		Formazione
Dr.rer.nat. – in Arbeits- und Organisationspsychologie „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Fakultät Psychologie und Sport, Institut für Angewandte Psychologie	10. 2002 - 4. 2007	Dr.rer.nat. , Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia Applicata.
Univ. Ausbildung Post-Lauream in „Sportpsychologie und Mentalcoaching im Leistungssport“, Univ.Klinik Innsbruck – Institut für Sport- und Kreislaufmedizin (150 ECM Punkte)	2005 - 2006	Diploma di specializzazione universitario Post-Lauream in „Psicologia dello Sport e Coaching mentale nello sport agonistico“ (trad. R.V.), presso clinica universitaria Innsbruck (A), istituto „Sport – und Kreislaufmedizin“ (ECM 150 ECM)
Post-Lauream Ausbildung in „Integrative Supervision und Organisationsentwicklung“ am EAG (Europäische Akademie für psychosoziale Gesundheit – FPI – Fritz Perls Institut Düsseldorf – dreijährig, 726 ECM i.A.)	10. 2004 - 7. 2007	Diploma di specializzazione Post-Lauream in Sviluppo di organizzazioni e supervisione: „Supervisione Integrativa e Sviluppo di Organizzazioni“ (trad. R.V.) presso FPI - Fritz Perls Institut Düsseldorf (G) (726 ECM i.f.)
Italianische Staatsprüfung für Psychologen „Psychologo dello Sviluppo e dell’Istruzione“ Universität Triest (I)	2001	Esame di Stato abilitazione professione Psicologo „Psychologo dello Sviluppo e dell’Istruzione“ Università Trieste (I)
Mag.phil. Universitätsabschluss der Sozialpsychologie an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck (A)	10. 1992 - 12. 1998	Diploma di laurea, Mag.phil. , Psicologia Sociale „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A)

Einschlägige Berufserfahrungen		Esperienze lavorative rilevanti
<p>Psychologe, Senior HR-Berater, Trainer und Coach Als Psychologe habe ich laufend oder gelegentlich für Kunden gearbeitet an:</p> <ul style="list-style-type: none"> - psychologische Beratung (Post-operativ; Reintegration post psychiatrische KH-Aufenthalte; PTSD u.v.m.) - Analyse, Diagnose und Organisationsentwicklung; - positive Fehler-Unternehmenskultur; - Führungsstile und -fähigkeiten; Motivation, Entscheidungsfähigkeit, Zufriedenheit, Freude und Gesundheit bei der Arbeit; Umgang mit "schwierigen" Mitarbeitern/Managern; Outplacement; - (kreativ) Assessment (bis VIII. Funktion); - Rollen und Dynamiken im Team (System); Kooperation, Zusammenarbeit, Rotation und Dynamik zwischen Mitarbeitern (Team-Networking) und Robotik; - organisatorische Effektivität und Effizienz; - Change&reflexives Management; - komplexe Aktivitäten und Entwicklung von Aus/Fortbildungszyklen; Unternehmenskultur, Werte und Visionen; - Kommunikation und 	Seit dal 2001	<p>Psicologo, consulente HR Senior, Formatore e Coach Come psicologo mi sono occupato in maniera continuativa od occasionale per clienti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consulenza psicologica (post-operativa; reintegrazione post ospedalizzazione psichiatrica; PTSD ecc.) - Analisi, diagnosi e sviluppo organizzativo - cultura (positiva e dell'errore) aziendale; - stili e competenze leadership, motivazione, competenza decisionale, soddisfazione, gioia e salute al posto di lavoro; gestione di collaboratori/dirigenti "difficili"; outplacement; - assessment (creativo) fino a VIII. livello; - ruoli e dinamiche di equipe (sistema); cooperazione, collaborazione, rotazione e dinamiche tra dipendenti (team-networking) e robotica; - effettività ed efficienza organizzazionale; - change&reflexive management; - attività complesse e sviluppo di cicli di formazione; cultura aziendale, valori e visioni; - comunicazione e orientamento alla soluzione: dialogo, dibattito e discussione; - integrazione lavorativa persone con disabilità prevenzione, intervento, analisi (individuale-aziendale): stress lavoro correlato e del tempo (libero-lavoro); - competenza sociale, emotiva e comunicativa;

<p>Lösungsorientierung: Dialog, Debatte und Diskussion;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsintegration von Menschen mit Behinderungen; - Prävention, Intervention, Analyse (individuell-betrieblich): Arbeitsbedingter Stress und Zeit (Freizeit&Arbeit); - Soziale, emotionale und kommunikative Kompetenz; - Verhandlung von Zielen, Gehalt, Beförderungen (Mitarbeitergespräche); - Fragen der Chancengleichheit; Frauen und ihre Positionierung auf dem Arbeitsmarkt; weibliche Führungskräfte; Diskriminierung; Prävention und Intervention bei Belästigung (verbal bis sexuell); Betriebscharta; „neue“ männliche Identität; - Konfliktlösung; Mobbing; Burnout; Resilienz und Bewältigung; - empowerment; enrichment; enlargement: Talentmanagement; - innovative Neuentwicklung von Produkten; (neue) Produktideen; Analyse des Fortbildungsbedarf; - neue Arbeitsformen: Remote/Smart Working (mit Homeschooling) und Work-Family-Work-Balance; 4-Tage-Woche; Arbeit 4.0; Mensch-Organisation-Automatisierung/Robotik. 		<ul style="list-style-type: none"> - negoziazione degli obiettivi, del salario, delle promozioni (valutazione personale); - temi relativi alle pari opportunità, donna e posizionamento nel mercato del lavoro; donna leader; discriminazione; prevenzione e intervento in materia di molestia (da verbale a sessuale); charta aziendale; il „nuovo“ ruolo dell'identità maschile - risolvere conflitti; mobbing; burnout; resilienza e coping; - empowerment, enlargement, enrichment: talent management; - ri-sviluppo prodotti innovativi; (nuove) idee di prodotto e analisi bisogni formativi; - nuove forme del lavoro: da remoto/smart working (con homeschooling) e conciliazione lavoro-famiglia e lavoro; 4 days week; lavoro 4.0; uomo-organizzazione-automatizzazione/robotica.
<p>Koordinator der Ratsgruppe „Arbeits- und Organisationspsychologie“ der Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen</p>	<p>Seit dal 2023</p>	<p>Coordinatore consulta „psicologia del lavoro e delle organizzazioni“ presso Ordine degli Psicologi della provincia autonoma di Bolzano</p>
<p>Koordinator (A&O Psychologie) mit Organisationsentwicklungs-, Fortbildungs-, Führungs- und Beratungstätigkeiten des Psychologenpools, der MitarbeiterInnen/Eingeschriebene SGB CISL für den psychologischen Schalterdienstes „psychische Belastungen am Arbeitsplatz“ für SGB Cisl Bozen „we can work in health“</p>	<p>Seit dal 2021</p>	<p>Coordinatore (ambito psicologia del lavoro) con funzioni sviluppo organizzativo, dirigenziali, di consulenza e di formazione del team di psicologi e dipendenti/operatori/iscritti SGB CISL per il servizio di sportello psicologico „disagio psicologico al posto di lavoro“ per SGB Cisl Bolzano „we can work in health“</p>
<p>Verantwortlich für HR, Organisation und Coaching bei „Väter aktiv – papà attivi“ coop.soc.onlus: Mitarbeiter*auswahl, -führung; Netzwerk-, Sensibilisierung- und Eventorganisation; Fortbildung und Beratung. Ab 2021 auch Direktor: s.o wissenschaftliche Leitung, Jahresprogramm, Öffentlichkeitsarbeit</p>	<p>2019 - 2022</p>	<p>Responsabile HR, organizzazione e Coaching presso „Väter aktiv – papà attivi“ coop.soc.onlus: Organizzazione lavoro di rete, di sensibilizzazione e eventmanagement; consulenza e formazione. Dal 2021, anche Direttore scientifico, pubbliche relazioni, progettazione annuale e v.s.</p>
<p>Wissenschaftliche Leitung „Colloqui in giardino Südtirol Gartengespräche“ - Kunst, Arbeit, Leben, Wirtschaft 4.0 https://www.raffaelevirgadaula.eu/colloqui-in-giardino-s%C3%BCdtirol0-gartengespr%C3%A4che/</p>	<p>Seit dal 2018</p>	<p>Direttore scientifico „Colloqui in giardino Südtirol Gartengespräche“ - arte, lavoro, vita, economia 4.0 https://www.raffaelevirgadaula.eu/colloqui-in-giardino-s%C3%BCdtirol0-gartengespr%C3%A4che/</p>
<p>Universitäre Lehrtätigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allgemeine Psychologie (dt), Università Cattolica del Sacro 	<p>Seit dal 2016</p>	<p>Attività di Docenza Universitaria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psicologia generale (dt), Università Cattolica del Sacro Cuore/Claudiana (Bz):

<p>Cuore/Claudiana (BZ): Dentalhygiene, Ernährungstherapie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitspsychologie (dt): Hochschule für Gesundheitsberufe „Claudiana“ Masterlehrgang: Familien- und Gemeinschaftskrankenpfleger:innen 		<p>terapia nutrizionale; igiene dentale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psicologia del lavoro (dt): Scuola Provinciale Superiore di Sanità „Claudiana“ Master: infermieri di famiglia e comunità
<p>Tutor Bereich Arbeits-Organisationspsychologie Pflichtpraktikum für PsychologInnen vorbereitend zur Staatsprüfung (Konvention mit versch. ital. Universitäten)</p>	<p>Seit dal 2012</p>	<p>Tutor ambito Psicologia del lavoro e delle organizzazioni tirocino professionalizzante per Psicologi/Psicologhe preparativo per l'esame di Stato (convenzione con diverse Università italiane)</p>
<p>Koordinator (Bereich Arbeitspsychologie) mit Beratungs-, Führungs- und Fortbildungstätigkeit des Beratungs- und Mediationsteam (TeamSan11) vertretend als Vertrauensrat am Südtiroler Gesundheitsbetrieb SABES (2 Jahre)</p>	<p>2012-2013</p>	<p>Coordinatore (ambito psicologia del lavoro) con funzioni dirigenziali, di consulenza e di formazione team esterno di mediazione conflitti facente funzione di consigliere di fiducia (TeamSan11) per l'azienda sanitaria di Bolzano ASBZ (2 anni)</p>
<p>Wissenschaftlicher Mitarbeiter der Universität TU-München (D), Fakultät für Psychologie, Angewandte Psychologie. (sechs Monate) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)</p>	<p>2004 - 2005</p>	<p>Collaboratore scientifico presso il dipartimento di psicologia applicata, facoltà di psicologia, università tecnica di Monaco di Baviera (G) (sei mesi) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)</p>
<p>Wissenschaftlicher Mitarbeiter der Universität Innsbruck, Angewandte Psychologie, Fakultät für Sport und Psychologie (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)</p>	<p>2001 - 2007</p>	<p>Collaboratore scientifico presso l'istituto di psicologia applicata, facoltà di psicologia e dello sport, Università Innsbruck (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)</p>

Veröffentlichungen		Pubblicazioni
<p>„Lo psicologo del lavoro e il Covid 19“, „Il periodo della fiducia“ <i>siehe https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/</i></p>	<p>2021</p>	<p>„Lo psicologo del lavoro e il Covid 19“, „Il periodo della fiducia“ <i>vedasi https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/</i></p>
<p>„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“ (it). In: <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i>; D. Tancredi, L. Toresini (Hrsg.): Fogli d'Informazione, nr.41-42, S. 193-205, Florenz. 2017. ISSN 1973-9206.</p>	<p>2017</p>	<p>„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro corellato“, in D. Tancredi, L. Toresini, (a cura di), <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i>, in Fogli d'Informazione, N.41-42, pag. 193-205, Firenze. 2017. ISSN 1973-9206</p>
<p>„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“ (it). (https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/)</p>	<p>2016</p>	<p>„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro corellato“. (https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/)</p>
<p>CD Veröffentlichung: „100 ZONE SONGS“. Produziert von „Südtirol Kultur“. Kurator Hannes Egger (http://hannesegger.com/)</p>	<p>2015</p>	<p>Pubblicazione CD „100 ZONE SONGS“. Prodotto da „Südtirol Kultur“. Curato da Hannes Egger (http://hannesegger.com/)</p>
<p>Monografische Publikation: „Ein Walzer offener Türen – eine arbeits- und organisationspsychologische Analyse der Reformpsychiatrie Triest.“ Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009. ISBN: 978-</p>	<p>2009</p>	<p>Pubblicazione monografica in lingua tedesca „Valzer a porte aperte – Valutazione psicologica del lavoro e delle organizzazioni presso-il DSM di Trieste“ trad. R.V.). Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009 ISBN: 978-3-8381-0707-3</p>

3-8381-0707-3		
Artikelbeitrag: „ Die Reformpsychiatrie Triest: Demokratische Organisation psychischer Gesundheit? “- in: „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2.2004. ISBN: 3-525-45151-2	2004	Pubblicazione in lingua tedesca in „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2. „ Il Servizio di Salute Mentale di Trieste: Organizzazione democratica della Salute Mentale? “. ISBN: 3-525-45151-2

Ausgewählte Vorträge/ Beiträge Abrufbar auch unter (www.raffaelevirgadaula.eu/blog/)	2024-2014	Scelta di relazioni ed interventi vedasi anche: (www.raffaelevirgadaula.eu/blog/)
„ Kooperation 4.0 “ Mensch, Maschine, Robotik, Organisation. Org. Südtiroler Gartengespräche, Meran (I), 27.1.24	2024	„ Cooperazione 4.0 “ uomo, macchina, robotica e organizzazione. Org. Colloqui in giardino, Merano (I), 27.1.24
„ Die Vaterrolle in der kindlichen Entwicklung “ Vortrag Pressekonferenz „Super Papi in Elternzeit“ org. AFI, 17.3.23	2023	„ Il ruolo della figura paterna in età evolutiva e dello sviluppo “ relazione conferenza stampa „Super papà in congedo parentale“ org. IPL, 17.3.23
„ Talent 4.0 “ org. Südtiroler Gartengespräche Meran (I), 10.12.22. „ Mobbing: Wie erkennen und wie handeln? “ Vortrag Tagung „Mobbing am Arbeitsplatz“ organisiert von Gleichstellungsrat und Landesbeirat für Chancengleichheit Frauenbüro. Bozen, 29.9.22. online&Präsenz (5h) „ Die Zeit des Vertrauens “. Psychologischer Workshop. Deutsches Institut Florenz (I). Florenz, 20.5.22. (online&Präsenz) Experten Focus group Teilnehmer „ Talent Management und die Entwicklung der Kompetenzen “ project work organisiert von SIPLO (società italiana psicologia lavoro organizzazione) (I), 25.1.22 online (3h)	2022	„ Talento 4.0 “ org. Colloqui in giardino Merano (I), 10.12.22 „ Mobbing: Come riconoscerlo e come tutelarsi. “ relazione per „Mobbing sul posto di lavoro. Organizzato da Consigliera di parità e Commissione provinciale pari opportunità Servizio donna. Bolzano, 29.9.22 online&presenza (5h) „ Il periodo della fiducia “ workshop psicologico. Deutsches Institut Firenze (I). Firenze, 20.5.22 (online&presenza) Membro esperto focus group „ Talent Management e sviluppo delle competenze “ project work organizzato da SIPLO (società italiana psicologia lavoro organizzazione) (I), 25.1.22 online (3h)
„ Die Zeit des Vertrauens “ Impulsreferat org. Südtiroler Gartengespräche Meran (I), 30.10.21 „ Arbeitsbelastung: wenn alles zuviel wird “ org. AFI – Arbeitsförderungsinstitut Bozen (I). 7.7.21 online (4h) Die Kompetenz des Dialogs um Konflikte zu lösen versus die Kultur der Diskussion und der Debatte org. Deutsches Institut Florenz (I). Florenz, 11.06.21 online (3h)	2021	„ Il periodo della fiducia “ intervento org. Colloqui in giardino Merano (I), 30.10.21 „ Logoramento al posto di lavoro: quando tutto è di troppo “ org. IPL istituto promozione lavoratori Bolzano (I). 7.7.21 online (4h) La competenza del dialogo per risolvere conflitti a confronto alla cultura della discussione e il dibattito org. Deutsches Institut Firenze (I). Firenze, 11.06.21 online (3h)
<i>Die Europäer sprechen miteinander.</i> Ein zweisprachiger Bürgeraustausch Erdingen VHS-Deutsches Institut Firenze zum Thema „ Home office - smart working - Homeschooling @ italy/germany “ org. Deutsches Institut Florenz (I). Florenz, 19.6.20 online conference (3h) <i>Lasst uns reden, heute mehr als sonst</i> org. www.infopoint.it : – „ Die Kompetenzen des Dialogs “ 18.11.20 – 1.12.20 online workshop (2,5h)	2020	<i>Gli europei parlano tra di loro.</i> Uno scambio bilingue Germania-Italia org. da Deutsches Institut (I)-VHS Erding (G) „ Home office - smart working - Homeschooling @ italy/germany “ org. Deutsches Institut Firenze (I). Firenze, 19.6.20 online conference (3h) <i>Parliamoci oggi più che mai</i> org. da www.infopoint.it : „ Le competenze del dialogo “ 18.11.20-1.12.20 online workshop (2,5h) <i>Parliamoci: „violenza e conflitti“</i> org. www.infopoint.it

Parliamoci zum Thema „Gewalt und Konflikt“ org. www.infopoint.it 10.6.20 online workshop (2,5h)		10.6.20 online workshop (2,5h)
„Wirtschaft 4.0: Resilienz – leben, führen und leisten“ org. <i>Südtiroler Gartengespräche</i> 18.10.2019 Meran <i>Resilience Days: “Resilienz in Arbeitsgruppen und Organisationen“</i> CLAUDIANA (Landesfachhochschule Gesundheitsberufe) 6.3.19 (I) (8h)	2019	„Economia 4.0: Resilienza – vivere, guidare e realizzare“ org. <i>Colloqui in giardino</i> 18.10.2019 Merano <i>Resilience Days: “Resilienza in gruppi di lavoro e organizzazioni”</i> CLAUDIANA (Scuola Provinciale Superiore di Sanità) 6.3.19 (I) (8h)
„40 Jahre Franco Basaglia“ - Expertenunterricht HANNAH ARENDT“ (Landesfachschule für Sozialberufe): Bozen (I) (3h) „Wirtschaften 4.0: Hirtentätigkeit in alpinen Wolfzonen“. Interdisziplinärer Workshop <i>Creative Democratically Development</i> : Meran (I) 24.2.18 (2h) ARIADNE Verein für die psychische Gesundheit aller: „40 Jahre Franco Basaglia – Die Begegnung und die Teamarbeit“. Öffentlicher Vortrag, 19.06.18, Meran Bürgersaal (I). (3h)	2018	“40 anni Franco Basaglia” - docenza tecnica esperta „HANNAH ARENDT“ (Scuola professionale provinciale professioni sociali) Bolzano (I) (3h) „Economie 4.0: attività di pastorizia in zone alpine con presenza di lupi“. Workshop interdisciplinare <i>Creative Democratically Development</i> : Merano (I) 24.2.18 (2h) ARIADNE associazione per la salute mentale di tutti: „40 anni Franco Basaglia: L’incontro e il lavoro di equipe“. Conferenza pubblica con dibattito, 19.06.18, sala civica, Merano (I). (3h)
S.P.D.C. no restraint VIII. <i>Italianischer Kongress</i> „Die Löschung der mechanischen Zwangsmassnahmen in psychiatrischen Notfallstationen ist möglich“. Gesundheitsbetrieb Foggia: „Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“. Expertenvortrag 12/13 November, Ärztekammer, Foggia	2015	VIII. <i>Congresso nazionale S.P.D.C. no restraint</i> „Eliminare la contenzione meccanica negli S.P.D.C. si può“ ASL/DSM Foggia: „Liberare è salutare se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro correlato“. Intervento, 12/13 novembre, Ordine dei medici Foggia.
NON FESTIVAL des Verlassen, Mendelpass (I): „Das kreative Verlassen: kreative Energie an Grenzortschaften und darüber hinaus. Organisationale Möglichkeiten für verlassene Orte hin zu kreative und demokratische Veränderungen“.	2014	NON FESTIVAL dell’abbandono Passo Mendola (I): „L’abbandono creativo: l’energia creativa nei luoghi al confine e oltre. Possibilità organizzative per luoghi di abbandono verso un cambiamento creativo e democratico.“

Media		Media
(siehe https://www.youtube.com/channel/UCFJegYIFWq09vw4RPhsLeoQ)		(vedasi anche https://www.youtube.com/channel/UCFJegYIFWq09vw4RPhsLeoQ)
Alto Adige (Tageszeitung BZ) 19.1.24: „KI Gartengespräche – man spricht von Arbeit“ (it)	2024	Alto Adige (quotidiano Bz) 19.1.24: „Al Colloqui in giardino si parla di lavoro“
Südtirol Journal: Jugendliche zum Arbeiten motivieren 23.5.23	2023	Südtirol Journal: Come motivare giovani al lavoro 23.5.23
Südtirol Journal: Fachkräftemangel und Angst den Arbeitsplatz zu verlieren 16.11.22 Südtirol Heute Orf: / Südtirol News/voce24news/Dolomiten 30.9.22 u.a.: „Mobbing am Arbeitsplatz: psychologische Aspekte“	2022	Südtirol Journal: Carenza di personale qualificato e paura di perdere il posto di lavoro 16.11.22 Südtirol Heute Orf: / Südtirol News/voce24news/Dolomiten 30.9.22 ecc.: „Mobbing sul posto di lavoro: aspetti psicologici“
Alto Adige (Tageszeitung BZ) 29.3.21: „Das Alltagsleben, die Arbeit und die Zeit des	2021	Alto Adige (quotidiano Bz): „La vita quotidiana, il lavoro e il periodo della fiducia“, pag. 14

globalen Gesellschaft im Umgang mit Konflikten); Formazione professionale in lingua italiana (I).	italiana (I).
--	---------------

Mitgliedschaft	Membro
<ul style="list-style-type: none"> EAWOP European Association Work and Organizational Psychology: full member Mitglied „Sounding Board“ - Gleichstellungsaktionsplan der Autonomen Provinz Bozen (2022/23) Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen (04 Bz 399) Ratsmitglied der Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen Koordinator „Ratsgruppe Arbeits- Organisations- psychologie“ der Psychologenkammer Bozen Mitglied nationale „Kordinierungsgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie CNOP“ (I) Club SPDC no restraint (I) Forum salute mentale (I) O/W Club (I) Feministisches Infocafe Meran 	<ul style="list-style-type: none"> EAWOP European Association Work and Organizational Psychology: full member Membro „Sounding Board“ piano parità di genere provincia autonoma di Bolzano (2022/23) Albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano (04 Bz 399) Consigliere presso l'albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano Coordinatore „Consulta psicologia del lavoro e delle organizzazioni“ Ordine psicologi/psicologhe Bolzano Membro „gruppo coordinamento psicologia del lavoro e delle organizzazioni CNOP“ nazionale (I) Club SPDC no restraint (I) Forum salute mentale (I) O/W Club (I) Infocaffé femminista Merano

Andere Tätigkeitsbereiche	Altri ambiti
DJ music/artdirector; Vater (50%); Bewegung (Klettern/Wandern); ErweiterungMenschenrechte	DJ music&artdirector; papà (50%); attività fisica (climbing/montagna); ampliamento dei diritti umani

Meran/o, 11.04.24