



<p>Geburtsdatum und -ort: 22.06.1971, Bozen Staatsbürgerschaft: Italien Rechtssitz Laubengasse 315 – 39012 Meran (I) Zweisprachig A: C1; English: C1 email: rvirgadaula@gmail.com www.raffaelevirgadaula.eu P.I. 02566190217 - C.F.VRGRFL71H22A952A Rc Terzi e Professionale / Spese legali Polizza nr. 500216747</p>	<p>Data e luogo di nascita: 22.06.1971, Bolzano Nazionalità: Italia Sede legale: via portici 315 – 39012 Merano (I) Bilingue A: C1; Inglese C1 email: rvirgadaula@gmail.com www.raffaelevirgadaula.eu P.I. 02566190217 - C.F.VRGRFL71H22A952A Rc Terzi e Professionale / Spese legali Polizza nr. 500216747</p>
---	---

<h2>Einführung</h2>	<h2>Introduzione</h2>
<p>Als freiberuflicher Berater begleite und unterstütze ich seit 2007 Kunden und Unternehmen bei der Lösung strategischer Probleme im Zusammenhang mit dem Personalmanagement: Diagnose, Entwicklung, Beratung/Coaching/Supervision und Training von Managern, Teams, Organisationen, Coachees im Profit-/Non-Profit-Bereich, mit der Berufsqualifikation eines in der Sektion A registrierten Psychologen.</p> <p><u>Hauptinterventionsbereiche</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Fort-Weiterbildung und Potenzialentwicklung• Management von Talenten• Diskriminierung und Chancengleichheit• Mobbing, Burnout, arbeitsbedingter Stress <p><u>Kundenunternehmen:</u> Großbetriebe/Institutionen (>50.000): internationales Bank- und Finanzwesen; Sozialwesen; öffentliches und privates Gesundheitswesen; staatliche Fürsorgeeinrichtungen; Verbände und Berufskammern; Institutionen Arbeit/Wirtschaft, Kultur/Kunst, Bildung, Universität/Forschung; Modebranche italian high class fashion; Versicherungswesen; Gewerkschaften; kommunale Dienste. KMU (< 500) aus den Bereichen Architektur; Dienstleistungen; verarbeitendes Gewerbe; Verbände; Handwerk; Kunstkollektive; Stadtplanung und innovative Landwirtschaft (Bio); Eventmanagement; Tourismus; IT; Design; Ingenieurbüros; Social Media Agentur/PR</p> <p>Außerdem ab 2019 Verantwortlich für HR, Organisation, und Coaching und dann ab 2021 Direktor für "Väter aktiv – papà attivi".</p>	<p>In veste di consulente libero professionista, dal 2007 aiuto aziende clienti a risolvere problemi strategici relativi alla gestione delle persone: diagnosi, sviluppo, consulenza/coaching/supervisione e formazione di dirigenti, team, organizzazioni, coachees in ambito profit/ non profit, con la qualifica professionale di Psicologo iscritto all'albo sezione A.</p> <p><u>Ambiti di intervento principali:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Formazione e sviluppo del potenziale• Gestione del talento• Discriminazione e pari opportunità• Mobbing, Burnout, stress-lavoro correlato <p><u>Aziende clienti:</u> Grandi imprese/istituzioni (>50.000): istituti internazionali bancari e della finanza; sociale; sanità pubblica e privata; istituzioni statali di previdenza, federazioni ed albi; istituzioni pubblici del lavoro/economia, cultura/arte, formazione, università/ricerca; moda italian high class fashion; assicurazioni; sindacati; servizi comunali. Medie e piccole imprese (< 500) in ambiti di architettura; servizi; manifattura; associazioni; artigianato; collettivi artistici; urbanistica ed agricoltura innovativa (bio); event-management; turismo; IT; design; studi di ingegneria; social media agency/PR</p> <p>Inoltre, dal 2019 Responsabile HR, Organizzazione, e Coaching e poi, dal 2021 Direttore per „Väter aktiv – papà attivi“.</p>

Ausbildung		Formazione
Dr.rer.nat. – in Arbeits- und Organisationspsychologie „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Fakultät Psychologie und Sport, Institut für Angewandte Psychologie	10. 2002 - 4. 2007	Dr.rer.nat. , Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia Applicata.
Univ. Ausbildung Post-Lauream in „Sportpsychologie und Mentalcoaching im Leistungssport“, Univ.Klinik Innsbruck – Institut für Sport- und Kreislaufmedizin (150 ECM Punkte)	2005 - 2006	Diploma di specializzazione universitario Post-Lauream in „Psicologia dello Sport e Coaching mentale nello sport agonistico“ (trad. R.V.), presso clinica universitaria Innsbruck (A), istituto „Sport – und Kreislaufmedizin“ (ECM 150 ECM)
Post-Lauream Ausbildung in „Integrative Supervision und Organisationsentwicklung“ am EAG (Europäische Akademie für psychosoziale Gesundheit – FPI – Fritz Perls Institut Düsseldorf – dreijährig, 726 ECM i.A.)	10. 2004 - 7. 2007	Diploma di specializzazione Post-Lauream in Sviluppo di organizzazioni e supervisione: „Supervisione Integrativa e Sviluppo di Organizzazioni“ (trad. R.V.) presso FPI - Fritz Perls Institut Düsseldorf (G) (726 ECM i.f.)
Italienische Staatsprüfung für Psychologen „Psychologo dello Sviluppo e dell'Istruzione“ Universität Triest (I)	2001	Esame di Stato abilitazione professione Psicologo „Psychologo dello Sviluppo e dell'Istruzione“ Università Trieste (I)
Mag.phil. Universitätsabschluss der Sozialpsychologie an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck (A)	10. 1992 - 12. 1998	Diploma di laurea, Mag.phil. , Psicologia Sociale „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A)

Einschlägige Berufserfahrungen		Esperienze lavorative rilevanti
<p>Senior HR-Berater, Trainer und Coach Als Berater habe ich laufend oder gelegentlich für Kunden gearbeitet an:</p> <ul style="list-style-type: none"> - positive Fehler-Unternehmenskultur; - Führungsstile und -fähigkeiten; - Motivation, Entscheidungsfähigkeit, Zufriedenheit, Freude und Gesundheit bei der Arbeit; Umgang mit "schwierigen" Mitarbeitern/Managern; Outplacement; - (kreativ) Assessment (bis VIII. Funktion); - Rollen und Dynamiken im Team (System); Kooperation, Zusammenarbeit, Rotation und Dynamik zwischen Mitarbeitern (Team-Networking) und Robotik; - organisatorische Effektivität und Effizienz; - Change&reflexives Management; - komplexe Aktivitäten und Entwicklung von Aus/Fortbildungszyklen; Unternehmenskultur, Werte und Visionen; - Kommunikation und Lösungsorientierung: Dialog, Debatte und Diskussion; - Arbeitsintegration von Menschen mit Behinderungen; - Arbeitsbedingter Stress und Zeit (Freizeit&Arbeit); - Soziale, emotionale und kommunikative 	Seit dal 2001	<p>Consulente HR Senior, Formatore e Coach Come consulente mi sono occupato in maniera continuativa od occasionale per clienti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cultura (positiva e dell'errore) aziendale; - stili e competenze leadership, motivazione, competenza decisionale, soddisfazione, gioia e salute al posto di lavoro; gestione di collaboratori/dirigenti "difficili"; outplacement; - assessment (creativo) fino a VIII. livello; - ruoli e dinamiche di equipe (sistema); cooperazione, collaborazione, rotazione e dinamiche tra dipendenti (team-networking) e robotica; - effettività ed efficienza organizzazionale; - change&reflexive management; - attività complesse e sviluppo di cicli di formazione; cultura aziendale, valori e visioni; - comunicazione e orientamento alla soluzione: dialogo, dibattito e discussione; - integrazione lavorativa persone con disabilità - stress lavoro correlato e del tempo (libero-lavoro); - competenza sociale, emotiva e comunicativa; - negoziazione degli obiettivi, del salario, delle promozioni (valutazione personale); - temi relativi alle pari opportunità, donna e posizionamento nel mercato del lavoro; donna leader; discriminazione; prevenzione e intervento in materia di molestia (da verbale

<p>Kompetenz;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verhandlung von Zielen, Gehalt, Beförderungen (Mitarbeitergespräche); - Fragen der Chancengleichheit; Frauen und ihre Positionierung auf dem Arbeitsmarkt; weibliche Führungskräfte; Diskriminierung; Prävention und Intervention bei Belästigung (verbal bis sexuell); Betriebscharta; - Konfliktlösung; Mobbing; Burnout; Resilienz und Bewältigung; - empowerment; enrichment; enlargement: Talentmanagement; - innovative Neuentwicklung von Produkten; (neue) Produktideen; Analyse des Fortbildungsbedarf; - neue Arbeitsformen: Remote/Smart Working (mit Homeschooling) und Work-Family-Work-Balance; 4-Tage-Woche; Arbeit 4.0; Mensch-Organisation-Automatisierung/Robotik. 		<ul style="list-style-type: none"> - a sessuale); charta aziendale; - risolvere conflitti; mobbing; burnout; resilienza e coping; - empowerment, enlargement, enrichment: talent management; - ri-sviluppo prodotti innovativi; (nuove) idee di prodotto e analisi bisogni formativi; - nuove forme del lavoro: da remoto/smart working (con homeschooling) e conciliazione lavoro-famiglia e lavoro; 4 days week; lavoro 4.0; uomo-organizzazione-automatizzazione/robotica.
<p>Koordinator der Ratsgruppe „Arbeits- und Organisationspsychologie“ der Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen</p>	2023	<p>Coordinatore consulta „psicologia del lavoro e delle organizzazioni“ presso Ordine degli Psicologi della provincia autonoma di Bolzano</p>
<p>Verantwortlich für HR, Organisation und Coaching bei „Väter aktiv – papà attivi“ coop.soc.onlus: Mitarbeiter*auswahl, -führung; Netzwerk-, Sensibilisierung- und Eventorganisation; Fortbildung und Beratung. Ab 2021 auch Direktor: s.o wissenschaftliche Leitung, Jahresprogramm, Öffentlichkeitsarbeit</p>	2019 - 2022	<p>Responsabile HR, organizzazione e Coaching presso „Väter aktiv – papà attivi“ coop.soc.onlus: Organizzazione lavoro di rete, di sensibilizzazione e eventmanagement; consulenza e formazione. Dal 2021, anche Direttore scientifico, pubbliche relazioni, progettazione annuale e v.s.</p>
<p>Koordinator (A&O Psychologie) mit Organisationsentwicklungs-, Fortbildungs-, Führungs- und Beratungstätigkeiten des Psychologenpools, der MitarbeiterInnen/Eingeschriebene SGB CISL für den psychologischen Schalterdienstes „psychische Belastungen am Arbeitsplatz“ für SGB Cisl Bozen „we can work in health“</p>	2021-2025	<p>Coordinatore (ambito psicologia del lavoro) con funzioni sviluppo organizzativo, dirigenziali, di consulenza e di formazione del team di psicologi e dipendenti/operatori/iscritti SGB CISL per il servizio di sportello psicologico „disagio psicologico al posto di lavoro“ per SGB Cisl Bolzano „we can work in health“</p>
<p>Wissenschaftliche Leitung „Colloqui in giardino Südtirol Gartengespräche“ - Arbeit, Leben, Wirtschaft 4.0</p>	Seit dal 2018	<p>Direttore scientifico „Colloqui in giardino Südtirol Gartengespräche“ - lavoro, vita, economia 4.0</p>
<p>Universitäre Lehrtätigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allgemeine Psychologie (dt), Università Cattolica del Sacro Cuore • Arbeitspsychologie (dt): Hochschule für Gesundheitsberufe „Claudiana“ 	Seit dal 2016	<p>Attività di Docenza Universitaria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psicologia generale (dt), Università Cattolica del Sacro Cuore • Psicologia del lavoro (dt): Scuola Provinciale Superiore di Sanità „Claudiana“
<p>Tutor Bereich Arbeits- Organisationspsychologie Pflichtpraktikum für PsychologInnen vorbereitend zur Staatsprüfung (Konvention mit versch. ital. Universitäten)</p>	Seit dal 2012	<p>Tutor ambito Psicologia del lavoro e delle organizzazioni tirocinio professionalizzante per Psicologi/Psicologhe preparativo per l'esame di Stato (convenzione con diverse Università italiane)</p>
<p>Koordinator (Bereich Arbeitspsychologie) mit Beratungs-, Führungs- und Fortbildungstätigkeit des ersten amtierenden</p>	2012-2013	<p>Coordinatore (ambito psicologia del lavoro) con funzioni dirigenziali, di consulenza e di formazione del primo team esterno di mediazione</p>

Beratungs- und Mediationsteam (TeamSan11) vertretend als Vertrauensrat am Südtiroler Gesundheitsbetrieb SABES (2 Jahre)		conflitti facente funzione di consigliere di fiducia (TeamSan11) per l'azienda sanitaria di Bolzano ASBZ (2 anni)
Wissenschaftlicher Mitarbeiter der Universität TU-München (D), Fakultät für Psychologie, Angewandte Psychologie. (sechs Monate) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)	2004 - 2005	Collaboratore scientifico presso il dipartimento di psicologia applicata, facoltà di psicologia, università tecnica di Monaco di Baviera (G) (sei mesi) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)
Wissenschaftlicher Mitarbeiter der Universität Innsbruck, Angewandte Psychologie, Fakultät für Sport und Psychologie (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)	2001 - 2007	Collaboratore scientifico presso l'istituto di psicologia applicata, facoltà di psicologia e dello sport, Università Innsbruck (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)

Veröffentlichungen		Pubblicazioni
„Lo psicologo del lavoro e il Covid 19“, „Il periodo della fiducia“ siehe https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/	2021	„Lo psicologo del lavoro e il Covid 19“, „Il periodo della fiducia“ vedasi https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/
„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“ (it). In: <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i> ; D. Tancredi, L. Toresini (Hrsg.): Fogli d'Informazione, nr.41-42, S. 193-205, Florenz. 2017. ISSN 1973-9206.	2017	„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro correlato“, in D. Tancredi, L. Toresini, (a cura di), <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i> , in Fogli d'Informazione, N.41-42, pag. 193-205, Firenze. 2017. ISSN 1973-9206
„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“ (it). (https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/)	2016	„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro correlato“. (https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/)
CD Veröffentlichung: „100 ZONE SONGS“. Produziert von „Südtirol Kultur“. Kurator Hannes Egger (http://hanneseegger.com/)	2015	Publicazione CD „100 ZONE SONGS“. Prodotto da „Südtirol Kultur“. Curato da Hannes Egger (http://hanneseegger.com/)
Monografische Publikation: „Ein Walzer offener Türen – eine arbeits- und organisationspsychologische Analyse der Reformpsychiatrie Triest.“ Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009. ISBN: 978-3-8381-0707-3	2009	Publicazione monografica in lingua tedesca „Valzer a porte aperte – Valutazione psicologica del lavoro e delle organizzazioni presso il DSM di Trieste“ trad. R.V.). Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009 ISBN: 978-3-8381-0707-3
Artikelbeitrag: „Die Reformpsychiatrie Triest: Demokratische Organisation psychischer Gesundheit?“- in: „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2.2004. ISBN: 3-525-45151-2	2004	Publicazione in lingua tedesca in „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2. „Il Servizio di Salute Mentale di Trieste: Organizzazione democratica della Salute Mentale?“. ISBN: 3-525-45151-2

Ausgewählte Vorträge/ Beiträge Abrufbar auch unter (www.raffaelevirgadaula.eu/blog/)	2022- 2014	Scelta di relazioni ed interventi vedasi anche: (www.raffaelevirgadaula.eu/blog/)
„Die Vaterrolle in der kindlichen Entwicklung“ Vortrag Pressekonferenz „Super Papi in Elternzeit“ org. AFI, 17.3.23	2023	„Il ruolo della figura paterna in età evolutiva e dello sviluppo“ relazione conferenza stampa „Super papà in congedo parentale“ org. IPL, 17.3.23
„Talent 4.0“ org. Südtiroler Gartengespräche Meran (I), 10.12.22. „Mobbing: Wie erkennen und wie handeln?“ Vortrag Tagung „Mobbing am Arbeitsplatz“ organisiert von Gleichstellungsrätin und Landesbeirat für Chancengleichheit Frauenbüro. Bozen, 29.9.22. online&Präsenz (5h) „Die Zeit des Vertrauens“. Psychologischer Workshop. Deutsches Institut Florenz (I). Florenz, 20.5.22. (online&Präsenz) Experten Focus group Teilnehmer „Talent Management und die Entwicklung der Kompetenzen“ project work organisiert von SIPLO (società italiana psicologia lavoro organizzazione) (I), 25.1.22 online (3h)	2022	„Talent 4.0“ org. Colloqui in giardino Merano (I), 10.12.22 „Mobbing: Come riconoscerlo e come tutelarsi.“ relazione per „Mobbing sul posto di lavoro. Organizzato da Consigliera di parità e Commissione provinciale pari opportunità Servizio donna. Bolzano, 29.9.22 online&presenza (5h) „Il periodo della fiducia“ workshop psicologico. Deutsches Institut Firenze (I). Firenze, 20.5.22 (online&presenza) Membro esperto focus group „Talent Management e sviluppo delle competenze“ project work organizzato da SIPLO (società italiana psicologia lavoro organizzazione) (I), 25.1.22 online (3h)
„Die Zeit des Vertrauens“ Impulsreferat org. Südtiroler Gartengespräche Meran (I), 30.10.21 „Arbeitsbelastung: wenn alles zuviel wird“ org. AFI – Arbeitsförderungsinstitut Bozen (I). 7.7.21 online (4h) Die Kompetenz des Dialogs um Konflikte zu lösen versus die Kultur der Diskussion und der Debatte org. Deutsches Institut Florenz (I). Florenz, 11.06.21 online (3h)	2021	„Il periodo della fiducia“ intervento org. Colloqui in giardino Merano (I), 30.10.21 „Logoramento al posto di lavoro: quando tutto è di troppo“ org. IPL istituto promozione lavoratori Bolzano (I). 7.7.21 online (4h) La competenza del dialogo per risolvere conflitti a confronto alla cultura della discussione e il dibattito org. Deutsches Institut Firenze (I). Firenze, 11.06.21 online (3h)
<i>Die Europäer sprechen miteinander.</i> Ein zweisprachiger Bürgeraustausch Erdingen VHS-Deutsches Institut Firenze zum Thema „Home office - smart working - Homeschooling @ italy/germany“ org. Deutsches Institut Florenz (I). Florenz, 19.6.20 online conference (3h) <i>Lasst uns reden, heute mehr als sonst</i> org. www.infopoint.it : – „Die Kompetenzen des Dialogs“ 18.11.20 – 1.12.20 online workshop (2,5h) <i>Parliamoci</i> zum Thema „Gewalt und Konflikt“ org. www.infopoint.it 10.6.20 online workshop (2,5h)	2020	<i>Gli europei parlano tra di loro.</i> Uno scambio bilingue Germania-Italia org. da Deutsches Insitut (I)-VHS Erding (G) „Home office - smart working - Homeschooling @ italy/germany“ org. Deutsches Institut Firenze (I). Firenze,19.6.20 online conference (3h) <i>Parliamoci oggi più che mai</i> org. da www.infopoint.it : „Le competenze del dialogo“ 18.11.20-1.12.20 online workshop (2,5h) <i>Parliamoci: „violenza e conflitti“</i> org. www.infopoint.it 10.6.20 online workshop (2,5h)
„Wirtschaft 4.0: Resilienz – leben, führen und leisten“ org. Südtiroler Gartengespräche 18.10.2019 Meran Resilience Days: „Resilienz in Arbeitsgruppen und Organisationen“ CLAUDIANA (Landesfachhochschule Gesundheitsberufe) 6.3.19 (I) (8h)	2019	„Economia 4.0: Resilienza – vivere, guidare e realizzare“ org. <i>Colloqui in giardino</i> 18.10.2019 Merano Resilience Days: „Resilienza in gruppi di lavoro e organizzazioni“ CLAUDIANA (Scuola Provinciale Superiore di Sanità) 6.3.19 (I) (8h)
„40 Jahre Franco Basaglia“ - Expertenunterricht HANNAH ARENDT“ (Landesfachschule für Sozialberufe): Bozen (I)	2018	„40 anni Franco Basaglia“ - docenza tecnica esperta „HANNAH ARENDT“ (Scuola professionale provinciale professioni sociali) Bolzano (I) (3h)

<p>Interview für „Kulturelemente – Zeitschrift für aktuelle Fragen“, „100 zone songs“, Seite 9, Ausgabe 121, 2015 https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a8168/1?e=14198998/13990226</p>		<p>Intervista in lingua tedesca per „Kulturelemente – Zeitschrift für aktuelle Fragen“, „100 zone songs“, pag. 9, nr. 121, 2015. https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a8168/1?e=14198998/13990226</p>
<p>Radiointerview RAI Sender Bozen: „Wie können die Zukunftsängste durch die Lohnausgleichskasse während der wirtschaftlichen Krise überwunden werden?“, (02.02.09 „8.30-Frühstücksradio“).</p>	2009	<p>Intervista radiofonica „Come vincere le paure date dalla cassa d'integrazione per via dell'attuale crisi economica“, 02.02.09 RAI Sender Bozen, „8.30-Frühstücksradio“</p>

Von Relevanz besuchte Kurse, Seminare, Kongresse und Weiterbildungen	Frequenza aggiornamenti, seminari, convegni e workshop di rilevanza
Die Teilnahmebestätigungen samt den dazugehörigen Detailinformationen werden auf Anfrage gerne nachgereicht	Su richiesta possono essere consegnati in seguito gli attestati di partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> 15/15.5.23: Grundkurs „Sachwalterschaft“ Verein „Sachwalterschaft“ Provinz Bozen (I), 6h 	<ul style="list-style-type: none"> 15/16.5.23: corso base „amministratore di sostegno“ ass. Amministratore di sostegno provincia di Bolzano (I), 6h
<ul style="list-style-type: none"> 1.2.2013: „Gestalten von OE-Prozessen – Zwischen kaltem Management und heißem Herzen II“ (8h) BSC – Dr.Wolfgang Loos (I) 	<ul style="list-style-type: none"> 1.2.2013: „Gestalten von OE-Prozessen – Zwischen kaltem Management und heißem Herzen II“ (La configurazione di processi di sviluppo organizzativo – tra management freddo e cuore caldo II. Trad. R.V.) (8h) BSC – Dr.Wolfgang Loos (I)
<ul style="list-style-type: none"> 28.1.-29.1.2012: „Zwischen kaltem Management und heißem Herzen I: Supervisoren und Coaches gestalten OE-Prozesse“ (16h); BSC - Dr.Wolfgang Loos; (I) 	<ul style="list-style-type: none"> 28.1.-29.1.2012: „Zwischen kaltem Management und heißem Herzen I: Supervisoren und Coaches gestalten OE-Prozesse“ (La configurazione di processi di sviluppo organizzativo – tra management freddo e cuore caldo I. Trad. R.V.) (16h); BSC - Dr.Wolfgang Loos; (I)
<ul style="list-style-type: none"> 17.12.2011: „Introduzione alla valutazione dello stress lavoro-correlato: strumenti e metodi“ (Einführung zur arbeitsbedingten Stressevaluation) (8h); Scuola di alta formazione discipline psicologiche (I). 	<ul style="list-style-type: none"> 17.12.2011: „Introduzione alla valutazione dello stress lavoro-correlato: strumenti e metodi“ (8h); Scuola di alta formazione discipline psicologiche (I).
<ul style="list-style-type: none"> 11.2.-13.2.2011: „Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching“ (16h); BSC – Dr. Peter Szabó; (I) 	<ul style="list-style-type: none"> 11.2.-13.2.2011: „Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching“ (Coaching breve orientato alle soluzioni. Trad. R.V.) (16h); BSC – Dr. Peter Szabó; (I)
<ul style="list-style-type: none"> 13.11.2010: „La nuova cultura della gestione dei conflitti nella società globalizzata“ (8h) („Die neue Kultur der globalen Gesellschaft im Umgang mit Konflikten); Formazione professionale in lingua italiana (I). 	<ul style="list-style-type: none"> 13.11.2010: „La nuova cultura della gestione dei conflitti nella società globalizzata“ (8h) Formazione professionale in lingua italiana (I).

Mitgliedschaft	Membro
<ul style="list-style-type: none"> EAWOP European Association Work and Organizational Psychology: full member Mitglied „Sounding Board“ - Gleichstellungsaktionsplan der Autonomen Provinz Bozen (2022/23) Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen (04 Bz 399) Ratsmitglied der Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen Koordinator „Ratsgruppe Arbeits- Organisationspsychologie“ der Psychologenkammer Bozen Mitglied nationale „Koordinerungsgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie CNOP“ (I) Club SPDC no restraint (I) Forum salute mentale (I) O/W Club (I) Feministisches Infocafe Meran 	<ul style="list-style-type: none"> EAWOP European Association Work and Organizational Psychology: full member Membro „Sounding Board“ piano parità di genere provincia autonoma di Bolzano (2022/23) Albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano (04 Bz 399) Consigliere presso l'albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano Coordinatore „Consulta psicologia del lavoro e delle organizzazioni“ Ordine psicologi/psicologhe Bolzano Membro „gruppo coordinamento psicologia del lavoro e delle organizzazioni CNOP“ nazionale (I) Club SPDC no restraint (I) Forum salute mentale (I) O/W Club (I) Infocaffé femminista Merano

Andere Tätigkeitsbereiche	Altri ambiti
DJ music/artdirector; Vater (50%); Erweiterung Menschenrechte Meran/o, 8.06.23	DJ music&artdirector; papà (50%); ampliamento dei diritti umani